

宮城病院 レベル別研修内容

看護 師		
キャリアラダー	対象者 (目安となる経験年数)	研修名
レベルⅠ	新人看護師 (1年目)	新人技術研修 施設外研修 対象の捉え方 フィジカルアセスメント 倫理研修 複合研修 急変時対応 1年目研修
レベルⅡ	キャリアラダーレベルⅠ取得者 (2～3年目)	ケーススタディPARTⅠ「根拠に基づいた看護の実践」 ①看護過程概論・GW、②事例発表 プリセプター研修 ①メンタルヘルス概論・GW、②プリセプターシップ評価・GW、③プリセプターシップ振り返り
レベルⅢ	キャリアラダーレベルⅡ取得者 (3～4年目)	リーダーシップ研修(ブロンズ) ①リーダーシップ概論・GW、②小集団活動(係・チーム内活動)の報告 ケーススタディPARTⅡ 事例発表「個別性を重視し、理論・文献に基づいた看護の実践」
レベルⅣ	キャリアラダーレベルⅢ取得者 (5～10年目)	リーダーシップ研修(シルバー) ①問題解決技法概論・GW、②看護部活動(委員会、チームリーダーなど)の報告 リーダーシップ研修(ゴールド) ①中堅看護師としての役割認識・GW、②活動・実践報告
レベルⅤ	キャリアラダーレベルⅣ取得者	リーダーシップ研修(オニキス) 事例発表「ナラティブアプローチによる看護の継承」 研究発表(事例研究の発表を含む)